

# LA ESQUINA



# CONTENIDO



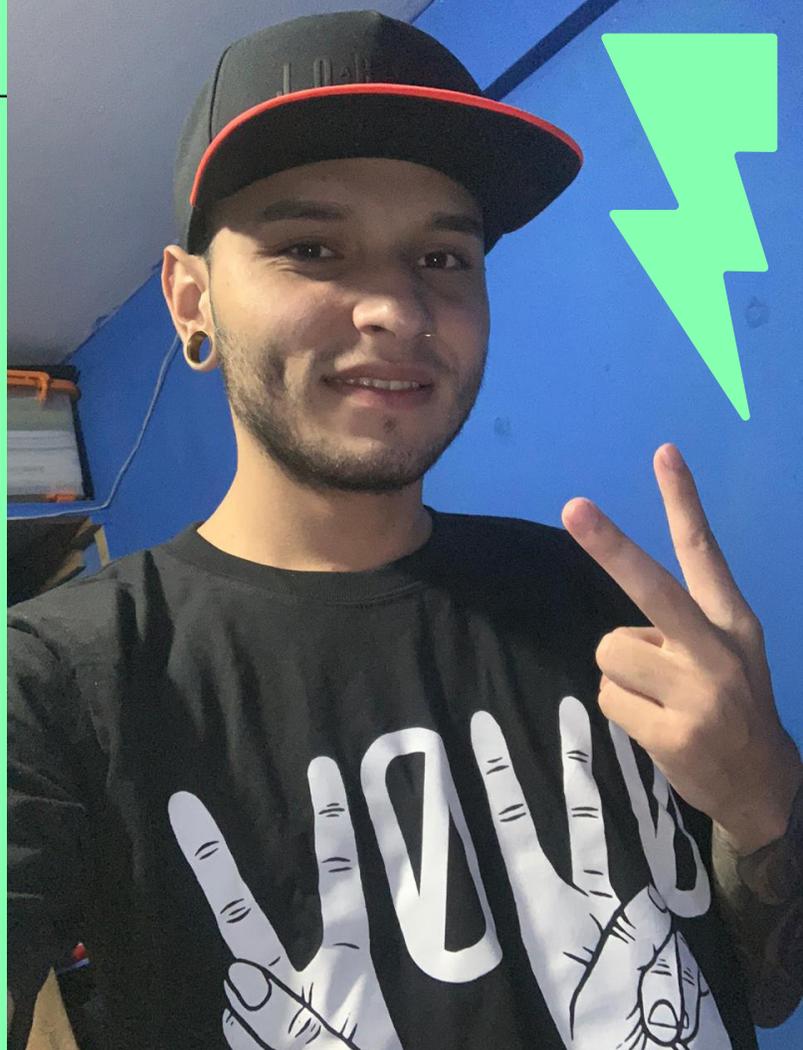
- 1. ¿CÓMO Y PORQUE NACE LA ESQUINA?**
- 2. ¿QUÉ ES LA ESQUINA**
- 3. SOBRE NUESTRA METODOLOGÍA**
  - 3.1 SISTEMA INTEGRAL DE ACOMPAÑAMIENTO**
  - 3.2 SESIONES SEMANALES**
  - 3.3 ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES**
  - 3.4 DIVISIÓN DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA**
  - 3.5 GRADUADOS**
- 4. INFORME**
  - 4.1. BENEFICIARIOS**
  - 4.2. VOLUNTARIOS**
  - 4.3. ALIANZAS ESTRATÉGICAS**
- 5. PROYECCIÓN 2021**

# 1. ¿CÓMO Y PORQUE NACE LA ESQUINA?

La Esquina nace en el año 2013 en una esquina de la cuarta parte de La Carpio, un barrio urbano marginal ubicado en San José, Costa Rica.

Inicialmente, el fin de La Esquina era proveer oportunidades de trabajo para jóvenes de La Carpio; razón por la cual se estableció como una sociedad anónima y abre un taller de serigrafía en el año 2015.

Con el transcurso del tiempo, logramos identificar que más allá de las oportunidades laborales que La Esquina procuraba crear para los jóvenes de La Carpio, por medio del taller de serigrafía, el verdadero valor agregado del proyecto era el vínculo que se generaba entre los jóvenes beneficiarios del proyecto y los voluntarios. Esto llevó a la Junta Directiva a tomar la decisión de cerrar el taller de serigrafía y enfocarse en fortalecer ese vínculo, por medio de la metodología que se explica más adelante.



# 2. ¿QUÉ ES LA ESQUINA EN LA ACTUALIDAD?

La Esquina actualmente es una incubadora social, la cual brinda oportunidades de superación, apoyo y empoderamiento a jóvenes pertenecientes a comunidades en riesgo social de Costa Rica; incluyendo, La Carpio, Bajos de los Anonos, Leon XIII, Pavas y los Guidos en Desamparados.

Buscamos formar líderes de impacto positivo en sus comunidades, mediante un sistema integral de apoyo académico, profesional y personal a cada miembro del proyecto.

A raíz de que La Esquina nace como un pequeño emprendimiento, esta fue constituida como una Sociedad Anónima. En la actualidad sigue operando bajo esta figura, con el fin de facilitar la y hacer más eficiente la operación del proyecto. Sin embargo, con el objetivo de potenciar su crecimiento como una organización sin ánimo de lucro y buscar nuevas oportunidades de alianzas y financiamiento, estamos en proceso de organizarnos como una fundación.



3.

# SOBRE NUESTRA METODOLOGÍA



Nacida en 2013, La Esquina logró convertirse en una plataforma de apoyo integral para cada uno de sus miembros, la cual se divide en 5 ejes:

## 3.1 SISTEMA INTEGRAL DE ACOMPAÑAMIENTO

A cada voluntario se le asigna el acompañamiento individual de uno de los miembros, para juntos trazar un plan de trabajo integral, donde se incluye:

**METAS:** se plantean las metas anuales y las formas de alcanzarlas.

**OBJETIVOS ACADÉMICOS Y PROFESIONALES:** desde terminar el colegio, tutorías de apoyo, conseguir un trabajo, sacar un técnico medio hasta eventualmente ingresar a la universidad.

**OBJETIVOS A NIVEL PERSONAL:** desde la práctica de un deporte o aprender a tocar un instrumento, por ejemplo, hasta psicoterapia para trabajar temas emocionales.

## 3.2 SESIONES SEMANALES

Cada viernes realizamos las **sesiones grupales**, donde nos vemos todos y todas siendo nuestro **espacio seguro para compartir y aprender**. Además, disfrutamos este tiempo con merienda compartida. Estas sesiones son la columna vertebral del proyecto, pues es donde se abordan los ejes temáticos del proyecto.

Las sesiones son lideradas por alguno de los voluntarios, aunque también a veces contamos con invitados especialistas en diversos temas y de esta manera procuramos enriquecer, potenciar y desarrollar las habilidades blandas de cada miembro.

Entre las temáticas trabajadas en las sesiones semanales, podemos mencionar:

- Educación sexual, diversidad sexual, comunidad LGTBI, inclusión.
- Educación financiera y habilidades para la vida
- Comunicación no violenta, comunicación asertiva, comunicación en redes, mindfulness.
- Desing thinking, emprendedurismo, educación civil y política actual.

También usamos las sesiones como un espacio de esparcimiento y de relajación, donde a veces simplemente nos dedicamos a hacer alguna dinámica de juego o ver una película.

## 3.3 ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES

Como complemento a las sesiones semanales, realizamos a lo largo del año actividades de índole cultural, recreativo y de voluntariado. De esta forma logramos ser un grupo unido que comparte en varios escenarios, fortalece los lazos de amistad y al mismo tiempo reforzamos la conciencia social y ambiental en cada miembro de La Esquina, permitiéndoles que hagan un aporte valioso a la sociedad. Por mencionar algunas de las diversas actividades extracurriculares que hemos organizado:

- Voluntariado en el Parque Nacional Braulio Carrillo.
- Limpieza del Río Torres.
- Jornada de voluntariado en el Albergue municipal de San José para personas en condición de calle.
- Visitas a Cavernas de Venado, Playa Jacó y Punta Leona.
- Idas al teatro y al cine.

### 3.4 DIVISIÓN DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Mensualmente cada voluntario de La Esquina aporta una cuota voluntaria de \$20, además recibimos trabajos de serigrafía (los cuales coordinamos por medio de proveedores externos) y vendemos también las camisetas del proyecto con la marca "La Esquina". Realizamos charlas de emprendedurismo social y contamos con la ayuda de empresas y personas externas que aportan cuota mensual también, a manera de aporte para cubrir las necesidades de cada miembro.

Este año debido a la pandemia mundial y el impacto que ha tenido en todos nosotros, especialmente en las comunidades más vulnerables, decidimos hacer una campaña para recaudar fondos adicionales. A lo largo del año logramos recaudar cerca de \$13,500 de 76 diferentes donantes con lo que hemos podido comprar diarios mensuales para todas las familias de nuestros miembros, incluyendo comida y productos de limpieza. En estos momentos tenemos un balance de estas donaciones de \$800.

Adicionalmente durante el 2020 tuvimos la contribución por parte de dos personas, quienes a título personal, se hicieron cargo directamente de los costos universitarios y gastos tecnológicos para que Virginia y Valeria, vecinas de La Carpio que actualmente son beneficiarias del proyecto, pudieran estudiar. Estos entraron a nuestras cuentas y salieron a cubrir los costos de inmediato.

En el 2020 tuvimos un ingreso total de \$24,600 y gastos totales de \$21,900. Nuestros gastos principales se resumen en meriendas y transportes para las sesiones, tutorías y actividades extracurriculares, además de otras ayudas para estudios. En estos momentos tenemos un balance a favor de \$2,900 con los que vamos a hacer frente al 2021.

Cabe mencionar que La Esquina también procura solventar los gastos de los miembros que puedan influir directamente en el desarrollo de sus metas académicas, profesional y personales tales como pases para ir al colegio, anteojos para leer, pago de alguna documentación requerida para su proceso de naturalización, entre otros.

### 3.5 GRADUADOS LA ESQUINA

El éxito del proyecto se mide también cuando los miembros, una vez, alcanzadas sus metas tanto en lo académico, lo profesional y laboral, están listos para seguir su camino de vida solos y de así desearlo, convertirse en voluntarios y ser vivo ejemplo para los demás. A su vez, cuentan con total libertad de seguir asistiendo a las sesiones semanales y participar en las actividades extracurriculares. Actualmente La Esquina ha graduado a 4 cuatro de sus miembros, siendo uno de ellos parte de la Junta Directiva del proyecto.



# 4. INFORME



## 4.1 BENEFICIARIOS

**1. GÉNESIS:** Logró pasar el curso lectivo y ascender a undécimo.

**2. BRAUDY:** Logró pasar el curso lectivo y ascender a decimo.

**3. JOSE RUIZ:** completó con éxito el programa de Aldeas Infantiles “Youth Can”, el cual le permitió realizar una pasantía en la empresa Bosch, la cual le dio excelentes referencias laborales. Luego de la misma, empezó a trabajar con Greenpow en temas de tecnología, aprovechando sus gustos y preferencias por esas temáticas. Además logró independizarse y aprender a teletrabajar.

**4. YIYI:** Inicio el año laborando y esto le permitió independizarse, además ha tenido un gran avance en las improvisaciones de rap y ha logrado sentirse segura al realizarlas, esto la hace sentirse feliz y orgullosa.

**5. NATALY:** A pesar de ser un año difícil pudo reflexionar y organizarse a tal punto de querer retomar sus estudios apenas se le presente la oportunidad y obtener claridad en lo que quiere alcanzar para 2021.

**6. TONY:** Se cambio de centro educativo, aprobar decimo aún está en proceso y se ha preparado para sacar la licencia en 2021.

**7. PEPE:** Ha permanecido trabajando con el ICE en proyectos de construcción, sacando adelante a su familia.

**8. SEBAS:** Logro obtener una beca para empezar a estudiar en 2020 en UWC (United World College) en Gales, esta beca fue trasladada para agosto del 2021, por lo que Sebas terminó su bachillerato en educación media en un colegio privado bilingüe en Costa Rica.

**9. SHARON:** Paso con un buen rendimiento académico el curso lectivo y ascendió a undécimo.

**10. YILMER:** Logró entrar a la carrera de Economía Empresarial con una beca del 80% en Lead University, empezó sus trámites de naturalización. Logró trabajar mejores maneras de comunicarse con sus pares y su familia, al mismo tiempo que consiguió trabajar con la empresa SOTREX. Actualmente esta trabajando para GreenPow.

**11. VIRGINIA:** Graduada con excelentes calificaciones de su bachillerato en Educación Media, fue obtuvo una beca en Lead University para estudiar Ingeniería en Productividad Empresarial, estuvo aprendiendo autocontrol durante 3 meses, esto le ayudo a ser menos explosiva y a expresarse mejor.

**12. RUBÉN:** A sus 18 años logró graduarse de noveno año con excelentes calificaciones, y así seguir en carrera para obtener eventualmente su bachillerato en educación media. Tiene claro, que siguiendo los pasos de su hermano Jose –graduado de La Esquina-, quiere estudiar refrigeración.

**13. Vale:** Luego de graduarse como bachiller en Educación Media, fue reconocida con una beca en Lead University para estudiar Ciencias Empresariales, aprobando con éxito todas las materias de los dos cuatrimestres cursados.

**14. Tomy:** después de un año muy difícil, logró conseguir trabajo en la tienda Aromas. Con miras a estudiar administración para poder seguir creciendo profesionalmente.

**15. Bryan:** Obtuvo una beca en Universidad Lead para estudiar Economía Empresarial. Completó su primer cuatrimestre con éxito, teniendo que aprender a llevar clases de manera virtual y vencer sus problemas de concentración. Además, luego de una pasantía en el Hotel Aloft quedó contratado de tiempo completo (cesado por pandemia).

**16. Carlitos:** Este 2020 logró consolidarse como tatuador asociado a un estudio en Pavas. Además, cerró el año apostando a su propio proyecto familiar al casarse por civil con su actual pareja.

**17. Chichi:** Continúa trabajando para las Tiendas Yamuni con un excelente rendimiento. Logró también obtener su licencia de manejo y sigue mejorando su casa para lograr mantenerla alquilada.

**18. Meysi:** Siempre enfocada en salir adelante y seguir aprendiendo sobre estética, se encuentra trabajando en un salón de belleza, al mismo tiempo que amplía su cartera de clientes para trabajar a domicilio.

**19. Gerson:** A enfocado el 2020 en retomar sus estudios apoyado con tutorías para rendir los exámenes de la escuela y seguir adelante hasta tanto obtener el bachillerato.

**20. Fran:** Trabaja tiempo completo enfocado en su especialización: refrigeración. En las próximas semanas estará presentando las pruebas de bachillerato, lo que permitirá graduarse del colegio y empezar a valorar opciones para sus estudios universitarios.

**21. Cindy:** Logró graduarse de 9° con éxito; continuar con sus clases de inglés y aprender a valorar más las cosas que tiene y las personas que la rodean.

**22. Keity:** Pasar a quinto año con éxito. Adoptar un perro, que siempre quiso y aprender así a ser más responsable. Además, aprendió a llevarse mejor consigo misma, y ayudar a su Mamá y hermano a no pelearse tanto.

**23. Fabi:** Gracias al apoyo de La Esquina consiguió trabajo y se ha vuelto una pieza fundamental del equipo de Green Pow, empresa enfocada a prestar servicios de almacenamiento de datos en servidores verdes, donde trabaja como gerente administrativa. Actualmente cursa estudios de administración de empresas en la Ulacit.

**24. Pri:** Durante el 2020 se enfocó en entrar a las universidades públicas, mientras sacó unos técnicos que le permitan un buen trayecto profesional y incorporarse al mercado formal de trabajo de manera estable.

**25. Cindy:** Terminó su año escolar con éxito, mejoró su comunicación con su familia y amigos. Se prepara para escoger carrera universitaria.

**26. Daniela:** Está cursando décimo en el Colegio Pedagógico Daniel Oduber Quirós. Gracias al apoyo de La Esquina tuvo acceso a un celular, lo cual le permite prepararse mejor para sus asignaciones en el colegio.





## 4.2 VOLUNTARIOS

Son de gran valor y un elemento fundamental para La Esquina, la cual cuenta con 16 voluntarios de diversas profesiones y edades, son mujeres y hombres solidarios, comprometidos, quienes se encargan de la planificación de las actividades y mantienen una participación activa. Ellos tienen la capacidad y la voluntad de actuar en beneficio de los jóvenes miembros del proyecto, además cuentan con el interés de conocer la realidad de los integrantes para poder saber cuáles desafíos están presentes y así trabajar en la búsqueda de soluciones.

**RODOLFO BONILLA:**

Diseñador gráfico

**SEBASTIÁN VILLA:**

Analista financiero

**ISMAEL BAUM:**

Ingeniero de Software

**FEDERICO CALVO:**

Financiero

**JUAN JOSÉ VARGAS:**

Arquitecto

**ANDREA GONZÁLEZ:**

Psicóloga

**JOSE DUARTE:**

Comunicador

**DANIELA PRADA:**

Psicóloga

**FEDERICO RUILOVA:**

Ingeniero en electrónica y comunicaciones.

**MARÍA PÉREZ SÁNCHEZ:**

Relacionista Pública

**FERNANDO SEGARES:**

Economista

**BERNARDO VAN DER LAAT:**

Abogado

**MANUELA POMBO**

**JOSE PABLO VALVERDE:**

Internacionalista

**WILDER PRAVIA:**

Técnico en mecánica automotriz

### 4.3 ALIANZAS ESTRATÉGICAS

El crecimiento y éxito del Proyecto no sería posible de no contar con los aliados que la componen.

**LEAD UNIVERSITY:** Quienes nos prestan las instalaciones desde hace más de 3 años para poder hacer las sesiones semanales, poniendo todos sus recursos a disposición de miembros y voluntarios del proyecto.

**WOOKI:** El equipo creativo siempre presente en el desarrollo de las piezas visuales, como el logo (tanto el de primera generación como el de segunda) y el arte de las camisetas. Una pieza fundamental de La Esquina.

**ROBERTO ARTAVIA CONSULTORÍA:** Don Roberto ha sido parte desde los puros inicios; nos ha permitido ordenar conformar la Junta Directiva y dar mucho orden a la manera de hacer las cosas gracias a sus constantes consultorías. Además, siempre se ha mostrado anuente a charlar con los jóvenes cuando se trata de tomar decisiones alrededor de sus estudios superiores, siendo un gran consejo y guía para ellos.

**YAMUNI Y AMPM:** Ambas empresas han empleado a varios de nuestros jóvenes. Algunos de ellos han inclusive lograr hacer carrera dentro de la organización y ocupar cargos con altos niveles de responsabilidad.

**ACADEMIA GENERACIONES DE ÉXITO:** Su Directora, muy fan del proyecto siempre nos apoya con tutorías para los jóvenes. Les da seguimiento y permite acomodar los escenarios para que los y las chicas rindan con éxito sus exámenes y avancen en sus metas académicas.

**ALDEAS INFANTILES SOS:** Su programa Youth Can! Permite que los jóvenes se formen en temas de habilidades blandas, mejorando al mismo tiempo su perfil de empleabilidad bajo un sistema de pasantías en empresas aliadas al programa. Dos de nuestros miembros han sido parte del programa logrando terminar su pasantía con éxito y uno de ellos, inclusive ser contratado para continuar trabajando en la organización que lo acogió como pasante.

**LANZAMIENTO DEL WEBSITE:** Gracias al soporte de GreenPow pudimos lanzar nuestra página oficial para poder dar a conocer más en detalle lo que hacemos, cómo lo hacemos y el impacto que generamos. Además varios de nuestros jóvenes han sido contratados para formar parte del equipo de Greenpow y poder ser parte del mercado formal de trabajo y así continuar su formación académica.

**CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN:** Durante el 2020 gracias a una alianza con Poró Studio pudimos lanzar una serie documental de 8 capítulos, en la cual varios de nuestros miembros compartieron sus historias de superación. Ha sido una gran oportunidad para que los verdaderos protagonistas del proyecto expliquen a la sociedad lo importante que brindar oportunidades a las personas jóvenes de comunidades de alta vulnerabilidad social.

**FUNDACIÓN LIFTING HANDS:** Desde hace aproximadamente dos años mantenemos una exitosa alianza, con el fin de atender manera conjunta, a ciertos miembros de la comunidad de los Anonos.



5.

# PROYECCIÓN 2021



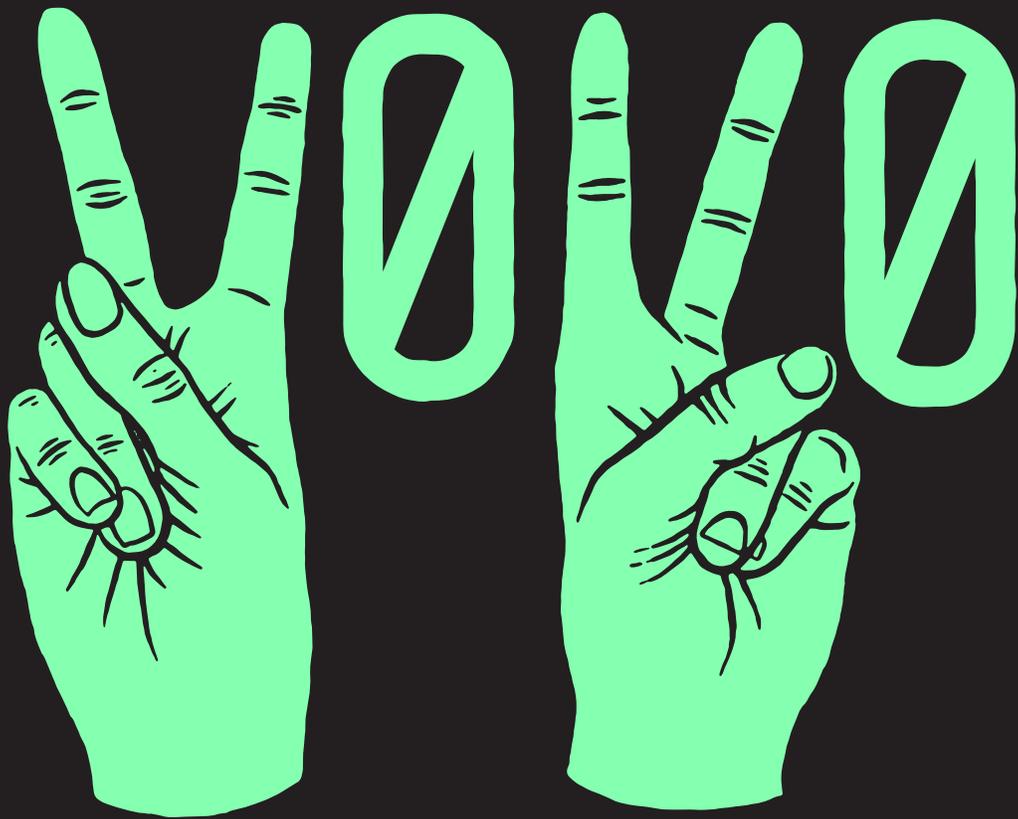
Para este año 2021 seguiremos trabajando para superar los grandes retos de la pandemia; sobre todo, el mantener el grupo unido e ir retomando las sesiones presenciales con estrictos protocolos de salud, así también las actividades extracurriculares.

Además, hacemos un seguimiento constante, para identificar las necesidades económicas y a nivel personal de cada miembro, pues como es de esperarse, las familias de los miembros se han visto gravemente afectas a raíz de la crisis generada por el COVID-19.

También, como parte fundamental de nuestros objetivos como incubadora social es lograr la inserción universitaria de los jóvenes, una vez concluido su Bachillerato en Educación Media. Los esfuerzos de este 2021 irán también enfocados en esta dirección.

Por último y no menos importante, esperamos tener graduaciones de varios de los miembros de La Esquina. Quienes, tendrán la libertad de decidir convertirse en voluntarios del proyecto siendo mentores y líderes de los chicos y chicas más jóvenes que todavía trabajan en el alcance de sus metas.





**LA ESQUINA**

|   LAESQUINACR

| [WWW.LAESQUINA.CR](http://WWW.LAESQUINA.CR)

| **UNA ESQUINA ES UN TECHO**